



领导参考

2020年2月29日

总第148期

发展规划处政策研究室

【抗击新冠肺炎疫情专题】

编者按：国务院联防联控机制于2020年2月28日上午举行新闻发布会，教育部副部长翁铁慧、人力资源社会保障部副部长游钧介绍鼓励企业吸纳高校毕业生、农民工就业相关政策有关情况，并答记者问。本期《领导参考》特转发讲话摘要，以供传达学习。

翁铁慧副部长答疑：

高考、研究生扩招、求职就业

2月28日，国务院联防联控机制召开新闻发布会，教育部副部长翁铁慧出席发布会并介绍鼓励吸纳高校毕业生相关政策有关情况。

——翁铁慧副部长介绍有关情况

今年全国普通高校毕业生874万人，就业工作原本压力就不小，加之突发疫情影响，毕业生就业压力增大。教育部把毕业生就业摆在突出位置，与有关部门一起尽最大努力拓宽就业渠道、增加升学机会、开展精准指导服务。

要积极推进的重点工作主要是以下四个方面：

一是最大限度增加就业机会。教育部与人社部一起着力稳住大学生就业岗位基本面。除此以外，我们还将**重点加大基础教育、基层医疗、社区服务等领域招录**。加大政策倾斜，**鼓励更多应届毕业生参军入伍**。会同有关部门实施好大学生基层就业的各类项目，**鼓励更多高校毕业生面向基层就业**。

二是拓展毕业生升学深造渠道。根据党中央、国务院决策部署，综合考虑高校办学承载能力，以及同时考虑支撑国家战略所需学科、经济社会发展紧缺专业等因素，在保证研究生培养质量的前提下，**着力扩大今年硕士研究生招生规模**。同时，结合职教本科、应用型本科这些类别学校的建设，我们已经花了比较大的力气来加强这方面的建设，围绕社会服务管理新业态发展等对一线技术人才的需求，这个需求量是很大的，所以我们这次顺应这个需求，**积极扩大普通高校专升本的规模**。

三是多种途径开拓招聘渠道。我们已经与有关行业主管部门举办了12场网上大型招聘活动，我们跟有关行业部门的合作还将继续，已经在筹备的还有18场全国性的（活动），同时要求各省市各高校大力增加紧贴区域经济社会发展需求、专业匹配度高的岗位来进行网络招聘会。除了各级政府和学校以外，我们还寻求与社会招聘网站合作，也是疫情发生以后着力做的事情，已遴选了5家规模大、岗位与毕业生匹配度高的企业（前程无忧、智联招聘、BOSS直聘、中华英才网、猎聘网），我们跟这5家企业合作，他们都将开辟校园招聘专区，而且全部免费为大学毕业生提

供高质量服务。考虑到毕业生对用人单位可信度的关切，我们要求这些企业严格审核岗位信息，确保真实可靠准确。我们跟这些企业紧密合作，教育部今天正式推出“24365全天候网上校园招聘”服务，就是每天24小时、全年365天服务不打烊，我们希望创造条件，不见面也能招聘，也可签约认定。

四是更加精准提供指导服务。我们要求每所高校必须关心关爱每一位毕业生，要求学校就业指导教师和辅导员，甚至所有的硕士生、博士生导师都要密切关心每一位毕业生的毕业和就业工作，要求以“一人一策”等方式加强个性化指导，尽最大的努力向毕业生推荐符合其个人特点的岗位，我们还会积极引导毕业生找准职业定位，合理调整预期，希望每个人尽快找到合适自己的岗位。

——翁铁慧副部长答记者问

问题 1：今年高校毕业生将达到 874 万人，同比增长 40 万，今年的毕业生加上去年尚未就业的存量，这是一个庞大的群体。当前高校毕业生正处于求职就业的关键节点，新冠肺炎疫情对他们就业有什么影响？下一步，要采取什么措施帮助高校毕业生就业？

翁铁慧：确实新冠肺炎疫情发生以后，对高校毕业生的就业产生了挑战，因为一般毕业就业都是双向选择，毕业生要跟用人单位见面，很多信息都是通过校园招聘、社会招聘，但是新冠肺炎疫情发生，确实是挑战更大了。要真正妥善做好今年高校毕业

生的就业工作，拓展就业渠道还是最关键的，要有岗位、有渠道，这是基础，也可以说是我们的关键环节。教育系统将会同有关部门在下面五个方面拓宽就业渠道：

第一，面向国家战略。虽然新冠肺炎疫情对就业市场造成了比较大的冲击，但是新动能的发展和传统动能的改造升级实际上蕴藏了大量的就业机会。我们将积极鼓励毕业生到国家重大工程、重大项目、重要领域就业，这在原来的渠道上占有一定比例，但是我们觉得还不够高，我们还想继续在这方面加大力度，相信疫情过了以后，国家战略需要高校毕业生人才。

第二，扩大重点领域的招聘。鼓励各地加大重点领域招聘，比如中小学的教师，特别是急需教师的高中和幼儿园，高考改革以后，高中教师结构性缺乏，需要开辟更多这样的岗位。同时我们还要落实应届公费师范生全部入编入岗，今年我们将会重点督察。

第三，引导基层就业。教育部门将继续实施好农村教师特岗计划，配合有关部门继续组织实施好大学生村官、三支一扶、西部计划等基层就业项目。同时，会同有关部门出台优惠政策，鼓励中小微企业吸纳大学生就业。中小微企业是大学生就业的主阵地，我看了看前三年的情况，前三年差不多有六成的就业大学生是到中小微企业去的。人社部门以及其他部门为中小微企业的发展创造了条件，给了很多的保护，这也是党中央、国务院的决策，把这些政策落实好，会对今年大学生就业有极大的支撑和帮助作

用。

第四，鼓励入伍参军。配合中央军委国防动员部通过优化指标分配，提前体检等举措，征集更多的应届毕业生。每年国家征兵超过一半是大学生，今年这方面继续增加。同时，**主要向毕业生倾斜。**过去是在校学生都可以，今年更大力度鼓励毕业生参军入伍，毕业生的积极性也很高。

第五，丰富新就业形态。目前我国新就业形态发展迅速，其中含有大量的像服务预定、技术开发、内容付费等新的就业形式，我们将**鼓励毕业生到这类生产性、生活性服务业以及民生急需的教育、医疗、养老等领域就业创业。**教育部将继续会同有关部门开拓更多的就业渠道。

问题 2：2月25日，国务院常务会推出鼓励吸纳高校应届毕业生和农民工就业的多项措施，其中扩大今年硕士研究生招生和专升本规模的措施引起了广泛关注，能否介绍一下具体情况。

翁铁慧：扩大今年硕士研究生的招生和专升本的规模，是党中央、国务院统筹考虑我国经济社会发展大局，立足当前，着眼长远，作出的一项重大的战略决策。教育部将认真贯彻落实党中央、国务院的决策部署，抓好有关工作的落实。

首先，科学确定分校招生规模的方案。教育部在国家发展改革委等相关部门的大力支持下，综合考虑经济社会发展需求、财政支撑的情况，以及高校办学条件等因素，**精准测算全国现在有44万左右的研究生导师、1.2万个硕士研究生学位授予点，尤其**

是近年来新增 2000 多个硕士点的培养能力和承载能力，科学确定分校招生的规模，重点向中西部地区和东北地区的高校倾斜。今年我们基本做了一个测算，扩大硕士研究生招生的规模同比比去年可能会增加 18.9 万，同时扩大普通高校专升本的规模，同比争取增加 32.2 万人。接下来，我们分省分校的方案在贯彻落实当中是非常重要的，而且要科学施策，根据培养能力，在确保培养质量的前提下，确定分校招生规模方案。

二是重点投放服务国家战略和社会民生急需领域。投放到什么专业为主，除了培养能力以外，我们还要看社会需求，几年后就业不成问题，主要投放在服务国家战略和社会民生急需的领域，现在这些领域都是非常缺人才的。研究生计划增量，重点投向临床医学、公共卫生、集成电路、人工智能等专业，而且以专业学位培养为主，以高层次的应用型人才专业学位为主。专升本的计划增量，将投向职教本科和应用型本科，主要向这些学校增加名额，向预防医学、应急管理、养老服务管理、电子商务等专业倾斜。我们调研下来，这些专业今后一段时间社会需求比较旺盛。

三是我们会严把招生和培养的质量关。教育部将指导各有关招生单位以质量为核心，严格招生培养管理，扩招以后必须要高质量完成招生和培养任务。

问题 3：之前教育部提到，会根据疫情发展情况审慎制定今年高考方案，请问现在有没有最新的进展？今年的高考会不会延期？

翁铁慧：教育部正在按照中央的要求，密切关注疫情发展变化的情况，综合研判各方面因素对考试组织工作的影响。

一方面，我们正会商有关部门及各地方研判疫情发展情况，研判疫情走势。另一方面，我们也在组织专家评估疫情对考试组织、考场防疫、交通出行、命题制卷，命题制卷及中学教学等各方面因素的影响，全力保障广大考生和涉考工作人员的生命安全和身体健康。

高三学生以及家长特别关切高考方案，我们会稳妥审慎研究制定今年高考具体实施方案和相关工作安排，及时向社会公布。

问题 4：每年春季都是高校毕业生求职的高峰期，当前由于疫情防控高校还没有开学，各地各高校也都暂停了各类现场招聘活动。在这样的情况下，教育部如何帮助毕业生找到合适的就业岗位信息？

翁铁慧：2月5日，我们与有关部门联合印发了通知，暂时停止教育系统举办的各类高校毕业生现场招聘活动。现场招聘活动在高校毕业生就业季当中尤其重要，现在疫情防控期间，现场招聘面临实际困难。在保障招聘工作不受到大的影响、稳住大学生就业岗位基本面的前提下，我们认为，做好信息对称，花大力气把岗位信息输送到每个学生身边去，非常重要、至关重要。为此，我们积极做了以下工作。

一是政府层面多级联动，加强岗位供给。在国家部委层面，我们与有关部门加强合作，紧贴行业需求，已经为2020届高校毕

业生举办了 12 场大型招聘活动，还有 18 场，主要是教育部和有关行业主管部门合作举办，行业特点比较强。3 月份，我们将举办电子商务行业、全国国家级经济技术开发区、战略性新兴产业、重点领域等 6 场网络招聘活动，马上就要推出。

二是在省市层面，我们要求各地紧贴区域经济社会发展需要，广泛发动所在地的用人单位，因为每个区域所在的企事业单位有它的特点，充分调动他们的积极性和主动性，千方百计增加网络招聘活动，省市一级招聘从 3 月份开始也要大量推出。

三是在高校层面紧贴专业特点，主动加强与专业匹配度高的用人单位联系，开展各种形式的网络招聘活动。事实上现在各高校虽然都没有开学，但很多高校已经开始开始举办针对本校毕业生的网络招聘会，充分共享岗位信息。初步统计，3 月份各地各高校将举办近 2 万场各级各类的网上招聘活动。疫情一过，线下招聘还要继续推进，目前网上招聘主要是通过政府和学校进行。

四是社会层面多方联合，充分发挥社会招聘网站的积极作用。我们认为光靠政府和学校还不行，要广泛发动社会企业作用，依托教育部大学生就业网，与前程无忧、智联招聘、BOSS 直聘、中华英才网、猎聘网等五个招聘网站开展深度合作，共同为毕业生提供就业服务。现在这五家第一批上网，至少有 80 余万个岗位，相对都是符合大学生就业需要的、匹配度比较高的岗位，这是第一批，还要继续上。

同时，为了切实保障毕业生的权益，我们要求这些招聘网站信息必须严格审核所有上网用人单位的信息，通过联手建立黑名单制度和第三方投诉渠道，确保招聘单位及岗位信息真实准确。通过搭建平台，共享信息，确保既拓宽就业渠道，又确保大学毕业生就业的安全性。

通过上述这些努力，我们争取把去年3、4月份线下招聘的岗位信息能够基本转移到网上进行推送，最大程度减少对毕业生的影响。我们跟这5家网站合作，今天正式启动“24365校园招聘”服务，学生可以随时随地上网浏览，可以在网上找工作，签约认定。

问题5：对于就业困难的毕业生，教育部将提供哪些服务与帮助？特别是湖北地区的高校毕业生，教育部是否有专门的考虑？

翁铁慧：做好特殊群体的就业工作，特别是大学生当中的特殊群体，是高校毕业生就业工作守初心、兜底线、防风险的重要内容。

我们将采取以下几方面的措施：

首先是着力强化重点群体的帮扶。我们将全面掌握建档立卡贫困家庭，身体残疾等特殊的大学生毕业生的情况，实行分类帮扶和“一人一策”的动态服务，优先推荐就业岗位。教育部历来高度重视这些大学毕业生的就业，他们的就业率高于全国平均水平。

二是强化湖北地区高校毕业生帮扶。与其他地区高校毕业生

相比，湖北籍的学生尤其是武汉籍的毕业生更加特殊，受疫情影响，他们可能返校复学的时间会更晚一些。这些学生不仅在湖北高校，也分布在全国各地，所以我们要求全国各高校更加人性化地做好工作，为这些学生特别是毕业生就业做好精准服务。毕业前，学生还有毕业论文要撰写，毕业实验有些数据还没有收集完，这都是非常现实的困难，所以我们一定要创造条件。教育部发文，今年研究生毕业答辩、学位审核适当可以延长时间，特别是对湖北籍、武汉籍的学生，过去学位委员会一般在夏季7月份左右审定一次，现在要求各学位授予单位可以增加学位委员会开会的次数，分期分批认定学位授予。

同时，今年湖北高校尤其武汉高校所有在校学生返校复学时间也可能更晚，教育部将在就业、毕业等方面加大政策的倾斜力度，我们跟湖北省教育厅不断取得联系，比如在特设岗位计划、中央基层项目、研究生招生计划、普通高校专升本招生计划等方面给予更多的倾斜。

我们还要举办面向湖北高校以及湖北籍学生的专场网上招聘活动，现在正在筹备，并积极协调用人单位，能够延长招聘时间，推迟体检时间，推迟签约录取。这方面有关的措施，我们还会不断推出。

最后，加强对所有毕业生的服务保障。对离校的时候，也就是7月份还没有落实工作单位的高校毕业生，可以按照规定将户口档案在学校保留两年。这个政策并不是新的政策，今年重申以

后要督察落实，如果学生离校之前没有找到工作的，一定要保留好，为学生服务好，让他们能够安心继续寻找合适的工作。两年内落实单位的毕业生，我们要求高校按照应届毕业生身份帮助办理就业手续。

（摘编来源：中国政府网）

策划：高宗泽

主编：蒋 蕾

编辑：刘 鑫 张 锐

联系电话：85099630

电子邮箱：nenuzy@nenu.edu.cn